



Le azioni di politica attiva per i lavoratori in CIGS di *GAM Srl*

Novembre 2024



Indice

Premessa.....	3
Destinatari del Piano.....	3
Il percorso di politica attiva.....	4
1. <i>Servizi e misure di politica attiva</i>	5
2. <i>Cronoprogramma</i>	7

Premessa

GAM - *Gestione agroalimentare Molisana S.r.l.* è un'azienda partecipata al 100% dalla Regione Molise, costituita nel 2009 nell'ambito di un complesso progetto volto a sostenere la filiera avicola regionale in profondo stato di crisi, attraverso l'acquisizione, tramite la GAM, dell'azienda *Solagrital*. Nonostante gli interventi realizzati, nell'anno 2012 la *Solagrital* è stata assoggettata alla procedura di liquidazione coatta amministrativa e la Regione Molise, con Delibera di Giunta Regionale n. 630 del 4 ottobre 2012, ha autorizzato la sottoscrizione di un contratto di affitto da parte della GAM dei rami di azienda della *Solagrital* e della *Avicola Molisana*.

Dal 2014 la GAM è in concordato preventivo e negli anni si sono succeduti diversi tentativi di reindustrializzazione del sito produttivo, collegati anche agli investimenti stanziati per l'area industriale di Venafrò, Bojano e Campochiaro in cui insiste la società, riconosciuta quale area di crisi complessa con decreto del Ministro dello Sviluppo Economico in data 7 agosto 2015.¹

I lavoratori occupati dalla GAM sono stati interessati nel corso degli anni da numerosi trattamenti di integrazione salariale, finalizzati a supportarli nella perdurante condizione di crisi dell'azienda di provenienza. Da ultimo, il piano di recupero occupazionale predisposto e attivato a seguito della concessione del trattamento di integrazione salariale con decorrenza giugno 2023 per 12 mesi, ha comportato la riduzione del bacino di 8 unità, da 150 a 142 lavoratori.

Al fine di salvaguardare i livelli occupazionali nella prospettiva di una ripresa dell'attività aziendale, la GAM ha recentemente ritenuto necessario ricorrere nuovamente al trattamento di integrazione salariale, come concordato in sede di accordo in data 3 giugno 2024, presenti i referenti del Ministero del Lavoro, delle organizzazioni sindacali, del Ministero delle Imprese e del Made in Italy, della Regione Molise.

In data 25 giugno, con Decreto direttoriale n. 1523, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha concesso il trattamento di CIGS per area di crisi complessa, ai sensi dell'art. 44 comma 11-bis del d. lgs. n. 148/215, per un totale di 142 lavoratori per 12 mesi, dal 28 giugno 2024 al 27 giugno 2025.

Il presente Piano di politica attiva definisce l'articolazione e i contenuti del percorso di politica attiva specifico da attivare nei confronti dei 142 lavoratori percettori del trattamento di CIGS provenienti dall'azienda GAM, ricadente nell'area di crisi industriale complessa di Venafrò, Bojano e Campochiaro, coerente con il piano di recupero occupazionale presentato dall'azienda in data 10 maggio 2024 in sede di accordo regionale propedeutico alla concessione ministeriale del trattamento richiesto.

Il percorso che di seguito si descrive è definito in coerenza, inoltre, con il Programma GOL in Molise, al quale i suddetti lavoratori potranno accedere, sia per quanto riguarda i servizi personalizzati che le misure di politica attiva a supporto, con particolare riferimento ai percorsi di riqualificazione delle competenze e di ricollocazione.

Il Piano descrive, infine, le attività che Sviluppo Lavoro Italia potrà prestare a supporto della Regione Molise nella pianificazione e attuazione dell'intervento.

Destinatari del Piano

Destinatari del Piano di politica attiva sono 142 lavoratori percettori del trattamento di CIGS provenienti dall'azienda GAM.

Le tabelle che seguono includono le informazioni anagrafiche dei lavoratori ad oggi disponibili.

Un ulteriore dettaglio a riguardo potrà essere disponibile a seguito degli esiti del servizio di *assessment*, come di seguito si descriverà.

¹ Il 17 febbraio 2023 è stato firmato l'Atto Integrativo all'Accordo di Programma dell'area di crisi industriale complessa di Venafrò, Bojano e Campochiaro sottoscritto nel 2017, che ne ha prorogato la durata di ulteriori 36 mesi.

Tabella 1 – Caratteristiche anagrafiche dei lavoratori in CIGS di GAM Srl

Classe di età	Uomini	Donne	Totale
35-39	0	0	0
40-44	3	2	5
45-49	7	4	11
50-54	7	9	16
55-59	34	13	47
60-64	44	14	58
65*	2	2	4
Totale	97	44	141

Fonte: Regione Molise

Il percorso di politica attiva

Come confermato in sede di accordo regionale del 10 maggio 2024 per la presentazione del piano di recupero occupazionale da parte dell'azienda, propedeutico all'accordo ministeriale per la concessione del trattamento richiesto, il percorso di politica attiva predisposto dalla GAM per supportare il reinserimento lavorativo dei lavoratori interessati dal trattamento di integrazione salariale è collegato ai percorsi di politica attiva previsti dalla Regione Molise nell'ambito del Programma GOL, in coerenza anche con le misure del PRRI dell'area di crisi complessa di riferimento.

A tale scopo, è stato previsto di aggiornare lo screening dei destinatari al fine di:

- costruire percorsi di adeguamento delle competenze funzionali alle esigenze produttive e organizzative derivanti dal processo complessivo di rilancio della filiera di riferimento;
- posizionare al meglio gli strumenti di politica attiva resi disponibili dalla Regione Molise nell'ambito del Programma GOL.

Nello specifico, tutti i lavoratori potranno accedere al Percorso 5 di Ricollocazione collettiva del Programma GOL, che nella sua attuazione contempla la possibilità di utilizzare tutti i servizi e le misure resi disponibili dal Percorso:

- Orientamento specialistico (anche individuale e per l'avvio alla formazione)
- Formazione breve (upskilling)
- Formazione lunga (reskilling)
- Accompagnamento al lavoro
- Supporto all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità
- Incentivo per la creazione d'impresa.

I servizi e le misure saranno attivati in maniera modulare, a seconda delle esigenze di ciascun beneficiario e sulla base delle risultanze dell'assessment quali-quantitativo, nonché in considerazione delle soluzioni occupazionali individuate in corso d'opera.

In sede di accordo, inoltre, la Regione Molise si è impegnata di realizzare servizi di scouting della domanda rivolti al sistema imprenditoriale locale nelle modalità che di seguito si descriveranno

Il coordinamento dell'intervento sarà curato dal Servizio Politiche per l'Occupazione della Regione Molise, in stretta collaborazione con l'Agenzia Regionale Molise Lavoro, i referenti territoriali di Sviluppo Lavoro Italia e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali.

Tale presidio di coordinamento prevede le seguenti attività:

- rilevazione costante dello stato dell'arte dell'intervento;
- individuazione di eventuali soluzioni occupazionali;
- monitoraggio quali-quantitativo degli esiti;
- rilevazione di criticità e individuazione delle più opportune azioni correttive.

L'avvio dell'intero processo di servizio sarà preceduto da una breve fase preparatoria, dedicata all'organizzazione dell'intervento e alla condivisione di attività, tempi e modalità di svolgimento.

1. Servizi e misure di politica attiva

Il percorso, flessibile e modulato sulla base delle caratteristiche dei lavoratori destinatari, prevede l'articolazione di servizi e misure che di seguito si descrive.

▪ *Convocazione dei lavoratori da parte del Centro per l'Impiego competente*

Tutti i 141 lavoratori saranno convocati presso il Centro per l'Impiego, come da elenchi forniti dalla Regione Molise, per un primo incontro informativo e la presentazione del percorso di politica attiva.

▪ *Sessione informativa sul percorso*

Per tutti i lavoratori è prevista l'erogazione di un primo orientamento informativo di base, da realizzarsi presso il Centro per l'Impiego competente, in modalità di colloquio individuale e/o sessione informativa collettiva, della durata massima di 1 ora, contestualmente alla presentazione del Percorso nell'ambito del Programma GOL, dei tempi e della modalità di fruizione dei servizi e delle misure dedicate e delle opportunità previste.

▪ *Assessment quali/quantitativo e stipula del patto di servizio*

Il servizio, della durata massima di 3 ore, è rivolto a tutti i lavoratori ed è finalizzato ad effettuare un'accurata ricostruzione delle caratteristiche anagrafico-professionali, delle competenze e delle aspettative dei lavoratori, per sostenerli in una prima valutazione del loro posizionamento nel mercato del lavoro e consegnare loro elementi utili per l'identificazione dei bisogni e del supporto di cui necessitano, in termini di servizi e misure.

Attraverso uno o più colloqui di orientamento, da svolgersi presso il Centro per l'Impiego competente, saranno indagati sia elementi di carattere quantitativo che qualitativo, attraverso:

- la compilazione/aggiornamento e rilascio della scheda anagrafico-professionale;
- l'assessment quantitativo, con la rilevazione dei principali dati anagrafico-professionali;
- l'assessment qualitativo, con la rilevazione del livello di scolarizzazione, delle esperienze di lavoro, delle competenze e della condizione personale, al fine di far emergere i bisogni del lavoratore in termini di accompagnamento alla ricerca di lavoro e formazione.

A valle del servizio sarà formalizzata l'adesione al percorso di politica attiva attraverso la stipula del Patto di servizio personalizzato.

Gli esiti dell'*assessment* alimenteranno le azioni successive del Piano.

▪ *Orientamento specialistico*

Attraverso il servizio di orientamento specialistico verranno ricostruite le esperienze di vita e professionali del lavoratore, al fine di individuare i percorsi più rispondenti alle potenzialità personali, in funzione del percorso di reinserimento lavorativo.

Nell'ambito del servizio, da svolgersi in modalità individuale e/o collettiva, per la durata massima di 4 ore per ciascun lavoratore, potranno essere svolte le seguenti attività:

- ricostruzione e valorizzazione delle esperienze di vita e di lavoro;
- elaborazione del profilo di competenza orientato alla ricerca di lavoro;

- aggiornamento del profilo per la ricerca di lavoro;
- individuazione del percorso formativo più rispondente alle aspettative e opportunità;
- *skill gap analysis*, finalizzata a definire l'obiettivo del percorso formativo in relazione alle prospettive occupazionali in riferimento al contesto specifico;
- preparazione alla fase di selezione e colloquio.

▪ *Accompagnamento al lavoro e incrocio domanda/offerta*

Il servizio di accompagnamento al lavoro, della durata massima di 10 ore, da svolgersi in forma individuale e/o collettiva, mira a supportare il lavoratore nella ricerca di opportunità lavorative, anche attraverso laboratori di ricerca attiva finalizzati all'attivazione della persona e allo sviluppo di abilità di ricerca di lavoro.

I lavoratori saranno supportati operativamente nella realizzazione di un piano di ricerca attiva del lavoro, nonché nelle fasi di avvio e gestione delle esperienze di lavoro, attraverso le seguenti attività:

- pianificazione delle attività di ricerca autonoma;
- utilizzo di strumenti per intercettare opportunità di lavoro, con particolare riferimento agli strumenti digitali;
- revisione e adattamento del CV in base alle diverse opportunità di lavoro e preparazione mirata ai colloqui di selezione.

Il servizio di incrocio domanda/offerta, mirato al reinserimento lavorativo della persona, prevede:

- identificazione e scouting delle aziende da coinvolgere;
- rilevazione dei fabbisogni professionali presso le aziende che abbiano manifestato interesse o attraverso i canali web;
- promozione dei profili, delle competenze e della professionalità dei lavoratori presso il sistema imprenditoriale;
- promozione del sistema incentivante di cui i lavoratori destinatari dell'intervento sono portatori;
- supporto alla preselezione e alla selezione dei lavoratori in possesso delle caratteristiche che rispondono ai fabbisogni dei datori di lavoro.

I servizi potranno, inoltre, essere potenziati dalle evoluzioni delle azioni messe in campo nell'area di crisi complessa e con le eventuali soluzioni occupazionali che saranno individuate anche in sede di Tavolo di coordinamento regionale.

▪ *Supporto all'autoimpiego*

I lavoratori che, a seguito del servizio di orientamento specialistico, avranno manifestato la volontà di seguire un percorso di autoimpiego saranno supportati nella individuazione dei percorsi formativi per l'avvio delle iniziative imprenditoriali e orientati nell'accesso alle risorse disponibili per tali iniziative.

A supporto del servizio, gli operatori potranno avvalersi delle indagini già svolte per la redazione del PRRI e della competenza dei soggetti competenti che a livello nazionale e regionale offrono servizi specialistici in quest'ambito.

In particolare, i lavoratori interessati al percorso di autoimpiego saranno orientati verso le vocazioni produttive e i settori strategici già identificati nel PRRI dell'area di crisi industriale complessa molisana.

▪ *Misure formative: percorsi di upskilling e reskilling*

Le misure formative per i lavoratori destinatari dell'intervento prevedono:

- percorsi di *upskilling*, finalizzati all'aggiornamento professionale attraverso una formazione di breve durata, da 60 a 150 ore, concentrata su contenuti professionalizzanti e mirata all'aggiornamento delle competenze del lavoratore beneficiario, prevedendo anche dei moduli di aggiornamento delle competenze digitali;
- percorsi di *reskilling*, finalizzati all'erogazione di nuovi contenuti professionalizzanti attraverso una formazione di medio-lunga durata, da 150 a 600 ore, con particolare riferimento alle competenze digitali, mirata al reinserimento lavorativo del beneficiario.

L'attuazione dei percorsi formativi farà riferimento alle "Linee Guida ed indirizzi operativi per l'attuazione delle misure relative al Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) e al Percorso 3 – Riqualificazione (Reskilling)" del Programma GOL in Molise di cui all'Avviso n. 1 approvato con D.D. n. 4936 del 9-10-2023, per cui i beneficiari di tali Percorsi, che in seguito all'*assessment*, devono partecipare alle attività formative di *upskilling* e *reskilling*, potranno effettuare la scelta del percorso presente nel Catalogo Formativo regionale GOL che più si confà alle loro esigenze, considerando quanto rilevato nel corso dell'orientamento specialistico e scegliendo il corso di formazione più adatto ai propri obiettivi di miglioramento delle competenze professionali.²

In considerazione del processo di servizio suindicato, Sviluppo Lavoro Italia assisterà gli operatori dei Centri per l'Impiego:

- nella predisposizione dei calendari e nella convocazione dei lavoratori;
- nella erogazione dei servizi di accoglienza e orientamento, di base e specialistico, attraverso il proprio personale esperto presente nel territorio;
- nella predisposizione della documentazione a supporto dei servizi – slides di presentazione dell'intervento per la sessione informativa, dispense su sistema incentivante, settori strategici territoriali;
- nell'accesso ai percorsi formativi da parte dei lavoratori;
- nelle azioni di scouting della domanda, attraverso anche il trasferimento di strumenti innovativi di Labour Market Intelligence;
- nel potenziamento del flusso comunicativo;
- nella predisposizione della documentazione utile a rilevare lo stato dell'arte dei percorsi di politica attiva;
- nell'attuazione delle azioni correttive mirate a superare le eventuali criticità riscontrate.

2. Cronoprogramma

I tempi di realizzazione delle attività indicati nella tabella che segue potranno subire variazioni, in base anche all'organizzazione che si condividerà in sede di presidio regionale.

² Si segnala a tal proposito il recente aggiornamento del catalogo regionale dell'offerta formativa per la realizzazione di percorsi formativi di Upskilling e Reskilling a valere su GOL, mirati al rafforzamento delle competenze, come da DD n.5175 del 20-09-2024 - Aggiornamento Catalogo e relativi allegati,

<https://www.regione.molise.it/flex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/20728>

Attività	Tempi											
	Nov 24	Dic 24	Gen 25	Feb 25	Mar 25	Apr 25	Mag 25	Giu 25	Lug 25	Ago 25	Set 25	Ott 25
Condivisione del Piano e organizzazione delle attività												
Il percorso di politica attiva												
Rilevazione costante dello stato dell'arte dell'intervento												
Individuazione di eventuali soluzioni occupazionali												
Monitoraggio quali-quantitativo degli esiti												
Rilevazione di criticità e individuazione delle più opportune azioni correttive												
1 – Servizi e misure di politica attiva												
Convocazione dei lavoratori												
Sessione informativa												
Assessment quali/quantitativo e stipula del patto di servizio												
Orientamento specialistico												
Accompagnamento al lavoro e incrocio domanda/offerta												
Supporto all'autoimpiego												
Misure formative: percorsi di upskilling e reskilling												